

Hörmann Danmark AS
Porte til industri og private

Jan Rahbek
Telefon: 40 64 72 23
E-mail: j.rahbek.ran@hoermann.dk

Randers, 19. september 2017

Hörmann Danmark modtager CSR-certifikat

I dag, den 19. september, modtog Hörmann Danmark Randers Kommunes CSR-certifikat. CSR-certifikatet uddeles til udvalgte virksomheder, der tager et særligt socialt ansvar og åbner døren for medarbejdere, der ikke passer ind i den sædvanlige skabelon fra dag et.

Gennem de seneste 5-10 år har Hörmann Danmark tilbudt praktik-, afklarings-, jobtrænings- og jobmuligheder for udsatte borgere og ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Derfor er kommunens CSR-certifikat et velfortjent klap på skulderen.

- Det kræver plads og overskud af en virksomhed at have folk i skånejob. Hos Hörmann Danmark er det tydeligt, at det ikke kun er ledelsen, som viser engagement. Alle medarbejderne passer på hinanden, og det gør Hörmann Danmark til en rigtig rar arbejdsplads, fortæller Dan Sonne Hansen, som er fleksjobambassadør hos Randers Kommune.

Social responsibility – et led i koncernens strategi

Gennem de seneste 3 år har social responsibility og green environment været højt prioriteret i hele Hörmann-koncernen. Derfor er det meget relevant for Hörmann Danmark af få kommunens anerkendelse netop nu.

- Vi er stolte og glade for at modtage CSR-certifikatet. Det viser, at Randers Kommune anerkender, at vi gør noget for lokalsamfundet. Vi har stor glæde af et par flittige hænder, der kan hjælpe med nogle af de praktiske opgaver, der kan være svære at finde tid til i hverdagen. Vi gør en forskel for det enkelte individ, og de gør en forskel for Hörmann Danmark, fortæller administrerende direktør i Hörmann Danmark, Jan Rahbek.

- Personligt glædes jeg, når en medarbejder takker af hos Hörmann Danmark og efterfølgende går ud og får et 37 timers job. Det er rigtig skønt at være med til – og gør bestemt, at vi bliver ved år efter år, siger Jan Rahbek.

Vicevært på flekstid

61-årige Peer Birch er ansat hos Hörmann i fleksjob, fordi han ikke kan holde til at arbejde 37 timer om ugen. Tidligere har Peer Birch været fuldt arbejdsdygtig, men en række fejlslagne behandlinger på hospitalet har givet ham fysiske begrænsninger. Derfor er han meget glad for, at Hörmann åbnede armene og bød ham velkommen for 5 år siden. Peer Birch er ansat som vicevært.

- Det er aldrig sjovt at finde arbejde i min alder – og slet ikke, når man er begrænset af sin fysik. Derfor er jeg meget glad for, at Hörmann har taget imod mig og respekterer mine begrænsninger. Jeg arbejder 25 timer om ugen, og der er fuld forståelse for, at det ikke er alle typer opgaver jeg kan varetage. Jeg kan selv sige fra, hvis der er noget, jeg ikke magter, fortæller Peer Birch.

Hörmann Danmark AS
Porte til industri og private

Jan Rahbek
Telefon: 40 64 72 23
E-mail: j.rahbek.ran@hoermann.dk

- Hörmann er som en familie, fra dag ét følte jeg mig velkommen og værdsat. Det gør, at jeg er glad for at komme på arbejde, afslutter Peer Birch.

Hörmann Danmark opfylder 7 ud af 10 kriterier

Randers Kommune har opstillet 10 kriterier for tildelingen af CSR-certifikatet. En virksomhed skal ikke opfylde alle 10 kriterier for at blive taget i betragtning til at modtage et CSR-certifikat. Det vigtigste er, at virksomheden gør en særlig og aktiv indsats, der viser samfundsansvar.

Hörmann Danmark opfylder 7 af de 10 opstillede kriterier – markeret med fed nedenfor.

De 10 kriterier

- **Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere**
- **Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet**
- **Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette**
- Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området
- **Virksomheden har haft eller har mindst én fleksjobber ansat**
- **Virksomheden indgår i konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt**
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik samt arbejdskultur med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- **Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.**
- Virksomheden gør brug af mentorer
- **Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse**